

HET DIGITALE SPREEKUUR

In de komende maanden zitten wij klaar voor al jullie vragen over onderstaande thema's.

*Wil jij gebruik maken van een uurtje sparren met één van onze collega's?
Schrijf je dan snel in!*

RESULTAATGERICHT SAMENWERKEN

DONDERDAG 24 SEPTEMBER
8:30 - 12:30

RGS is een term wat steeds vaker ter sprake komt in de wereld van onderhouden, renoveren en verbeteren van bestaand vastgoed. RGS of ook wel Resultaatgericht Samenwerken is een aanpak waar ketenpartners worden gestimuleerd om de uitvoering van het werk op een resultaatgerichte wijze uit te voeren. Maar wat is het precies? Hoe kan je RGS borgen en aantoonbaar maken in de organisatie?

Wij bieden overzicht in de mogelijkheden rond RGS en gaan met elkaar in gesprek over wat deze aanpak voor jou als aannemer of woningcorporatie kan opleveren en ook hoe je dit kunt implementeren, zowel structuurmatig als de gedrag- en houding kant.

ANTWOORD OP AL JE VRAGEN, ZOALS:

- RGS, wat houdt het precies in?
- RGS, wat is er anders dan in de 'traditionele' manier van samenwerken?
- RGS, wat is de meerwaarde van deze aanpak?
- RGS, wat betekent dit voor mijn organisatie en medewerkers?
- RGS, welke stappen kan ik nemen om te komen tot een RGS gecertificeerde organisatie?

SCHRIJF JE IN VIA: [RESULTAATGERICHT SAMENWERKEN](#)

SCRUM

VRIJDAG 9 OKTOBER
8:30 - 12:30

Iedereen herkent het, een ontwerp-/ontwikkelp proces kan langdurig, hectisch en chaotisch zijn. Op basis van de methodes LEAN en Scrum hebben wij daarom een methodiek ontwikkeld om het ontwerp-/ontwikkelp proces binnen projecten te versnellen. We maken gezamenlijk met alle betrokkenen in een aantal sessies afspraken op inhoud, planning en proces. Door deze gezamenlijke sessies werken we sneller toe naar het gemeenschappelijke doel, worden de verschillende belangen beter afgewogen en is de samenwerking transparanter.

ANTWOORD OP AL JE VRAGEN, ZOALS:

- Sta je aan de vooravond van een tender en zoek je een methodiek om de tenderfase te optimaliseren?
- Ga je samenwerken in bouwteamverband en zoek je een manier om efficiënt en transparant samen te werken?
- Komt de deadline dichterbij en heb je het gevoel dat het ontwerp nog zweeft tussen de verschillende adviseurs?
- Ben je benieuwd naar de manier waarop je de doorlooptijd van projecten kan verkorten?
- Of ben je gewoon benieuwd wat LEAN en/of Scrum in jouw projecten kan betekenen?

SCHRIJF JE IN VIA: [SCRUM](#)

WET KWALITEITSBORGING

DONDERDAG 26 NOVEMBER
8:30 - 12:30

Inmiddels begrijpen we als sector beter wat de Wkb inhoudt, nu is het de kunst om een eigen visie te vormen en de Wkb te gaan implementeren. Wij bieden overzicht in de enorme hoeveelheid informatie over Wkb en gaan met elkaar bespreken wat de eerste stappen zijn om Wkb in uw organisatie te implementeren.

ANTWOORD OP AL JE VRAGEN, ZOALS:

- Wkb, wat houdt het precies in?
- Wkb, waar moet ik iets van vinden?
- Wkb, wat moet ik regelen met mijn ketenpartners en opdrachtgever in eigen bedrijfsvoering?
- Wkb, hoe krijg ik mijn mensen mee?
- Wkb, welke stappen moet ik zetten om er per 1 januari 2022 klaar voor te zijn?

SCHRIJF JE IN VIA: [WET KWALITEITSBORGING](#)

DE WELL-STANDAARD

DONDERDAG 3 DECEMBER
8:30 - 12:30

Los van de huidige coronacrisis zien we in toenemende mate een behoefte en bovenal intrinsieke motivatie van organisaties om in te zetten op de gezondheid en vitaliteit van medewerkers en vastgoedwaarde op lange termijn van het pand. De WELL-standaard kan hierin handvatten bieden. In de ondersteuning van DGMR hebben we het WELL-certificaat Platinum behaald, waarbij Bureau de Bont met name ondersteund heeft in het trainen, faciliteren en aanjagen van de 'zachte' kant van de standaard.

ANTWOORD OP AL JE VRAGEN, ZOALS:

- Hoe maken we een gezond bedrijf?
- Hoe borgen we structureel de gezondheid en productiviteit van onze collega's?
- Hoe weet je of je met je maatregelen alle facetten van gezondheid raakt?
- Hoe maak je meetbaar of een maatregel ook iets oplevert in vastgoedwaarde, productiviteit en minder uitval van medewerkers?

SCHRIJF JE IN VIA: [DE WELL-STANDAARD](#)